

## Referat Etică, Integritate, Moralitate

REFERATUL care trebuie expediat la adresa ionivan.ion până pe data de 03 mai 2026  
Se referă la meseria pe care o aveți sau pe care doriți s-o aveți într-o echipă de dezvoltare:

- software,
- oferte de proiecte,
- Implementare proiecte,
- Derulare ciclu de cercetare,

Referat care va avea titlul:

Cuantificarea caracteristicilor de definire a profilului persoanei care exercită meseria de .... în echipa care lucrează în domeniul .....

Exemplul-1: dacă crezi că te vei ocupa de documentare în cercetare, titlul va fi:

Cuantificarea caracteristicilor de definire a profilului persoanei care exercită meseria de documentare în echipa care lucrează în domeniul cercetării

Exemplul-3: dacă crezi că te vei ocupa de aprovizionare în implementarea unui proiect, titlul va fi:

Cuantificarea caracteristicilor de definire a profilului persoanei care exercită meseria de aprovizionare în echipa care lucrează în implementarea de proiecte

Exemplul-3: dacă crezi că te vei ocupa de designul software, titlul va fi:

Cuantificarea caracteristicilor de definire a profilului persoanei care exercită meseria de designer în echipa care lucrează la dezvoltarea software.

Proiectul va conține obligatoriu:

Titlu

Listă de cuvinte cheie

Un rezumat de 50 de cuvinte maximum

01. Introducere

02. Meseria de ...

03. Caracteristicile profilului

04. Indicatori asociați caracteristicilor

05. Implementarea seturii de indicatori

06. Concluzii

Bibliografie

În Introducere veți prezenta obiectivul, necesitatea, modalități de lucru, activități pe care le veți derula, elemente de noutate pe care le veți aduce.

În capitolul 02 veți prezenta descreți meseria, studii, activități, experiență, rezultate, riscuri, dar și alte elemente pe care le considerați necesare.

În capitolul 03 veți prezenta la liniuță caracteristicile, definindu-le cât mai riguros și veți detalia necesitatea fiecărei caracteristici cu avantaje și dezavantaje în cazul absenței.

În capitolul 04 veți prezenta pentru fiecare caracteristică cel puțin un indicator, motivând alegerea respectivului indicator, formula de calcul, domeniul de variație, valorile și interpretări pentru niveluri calitative ale caracteristicilor.

În capitolul 05 veți prezenta cum veți culege date, cum veți calcula, cum veți interpreta, cum veți folosi efectiv în munca voastră indicatorii și cum veți face corecții.

În capitolul 06 veți prezenta cum veți generaliza utilizarea caracteristicilor și indicatorilor pentru definirea altor profile fie pentru aceeași meserie, fie pentru alte meserii.

Bibliografia va conține titluri de cărți, titluri de articole, titluri de comunicări la conferințe. La o carte veți avea 2 titluri de conferințe, 3 titluri de articole. Dacă puneți în bibliografie 5 cărți, bibliografia va avea  $5 \cdot (1+2+3)$  componente. Bibliografia trebuie să fie realizată folosind un stil pe care trebuie să-l precizați în introducere.

În textele voastre vă rog foarte mult:

- evitați folosirea de cuvinte inutile,
- eliminați folosirea verbului A PUTEA,
- evitați folosirea negației NU,
- construiți texte simple, clare, concise.

La implementarea setului de indicatori faceți autoevaluări și calculați niveluri ale indicatorilor. Interpretați acele valori.

De exemplu, dacă definesc profilul studentului A de student și iau notele de la ultimele 3 examene, 9, 7, 8, rezultă media 8 și cum media 8 este mai mare decât 7,8 și mai mică decât 9,20, rezultă că studentul A este un student bun. Dacă definiți indicatori calitativi, construiți reguli, cu condiția să le aplicați tot timpul.

Dacă pentru un set de caracteristici dați calificativele (bine, bine, bine, bine) profilul corespunde nivelului bine. Dacă aveți ( foarte bine, foarte bine, foarte bine, bine) profilul corespunde nivelului foarte bine, căci mergem pe ideea majorității simple. Regulile le facem noi, dar ideea este să le aplicăm în același fel tot timpul.

#### BAREMUL

<b>Cerința</b>	<b>Puncte</b>
<b>Referatul are titlu</b>	50
<b>Referatul are structura impusă</b>	50
<b>Nu folosiți verbul A PUTEA</b>	100
<b>Descrieți meseria</b>	100
<b>Definiți profilul</b>	100
<b>Construiți indicatorii, explicați</b>	100
<b>Demonstrați proprietățile indicatorilor</b>	200
<b>Aveți evaluări și interpretări</b>	50
<b>Bibliografia și calitatea ei</b>	150
<b>Originalitatea abordării</b>	100
<b>TOTAL</b>	1000

Nota la referat rezultă după regula de trei simple: dacă la 1000 puncte se acordă nota 9, la  $x$  puncte revine nota  $x$ . Vom adăuga la  $X$  punctul din oficiu și rezultă nota finală a referatului.  
(02 aprilie 2026)